

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кузбасская государственная сельскохозяйственная академия»
кафедра Гуманитарно-правовых дисциплин

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета

менеджмента и агробухучета

Сартакова О.А. Сар

"13" 06 2019г.

рабочая программа дисциплины (модуля)

Б1.В.03

**Корпоративная
социальная**

ответственность

z38.03.02-19-ЭМ.plx

Направление 38.03.02 Менеджмент Профиль Производственный
менеджмент АПК

бакалавр

Учебный план

Квалификация

Форма обучения

Общая трудоемкость

Часов по учебному плану

заочная

3 ЗЕТ

108

Виды контроля на курсах:

зачет - 2

в том числе:

контактная работа

16,35

самостоятельная работа

91,65

часы на контроль

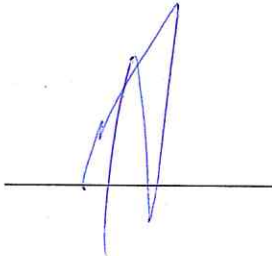
4

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Лекции	4	4	4	4
Семинарские занятия	8	8	8	8
Консультации	0,25	0,25	0,25	0,25
Промежуточная	0,1	0,1	0,1	0,1
Итого ауд.	12,1	12,1	12,1	12,1
Контактная работа	12,35	12,35	12,35	12,35
Сам. работа	91,65	91,65	91,65	91,65
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

Кемерово 2019 г.

Программу составил(и):
д-р. экон. наук, профессор, Бондарев Н. С.



Рабочая программа дисциплины
Корпоративная социальная ответственность

разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 12.01.2016г. №7)

составлена на основании учебного плана:
Направление 38.03.02 Менеджмент Профиль Производственный менеджмент АПК
утвержденного учёным советом вуза от 23.05.2019 протокол № 9.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
гуманитарно-правовых дисциплин

Протокол № 9 от 11 июня 2019 г.
Срок действия программы: 2019-2023 уч.г.
Зав. кафедрой _____ Бондарев Н.С.

Рабочая программа одобрена и утверждена методической
комиссией _____ факультета
Протокол № 8 от 13 июня 2019 г.

Председатель методической комиссии _____ Сартакова ОА

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2020-2021 учебном году на заседании кафедры гуманитарно-правовых дисциплин

подпись расшифровка

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2021-2022 учебном году на заседании кафедры гуманитарно-правовых дисциплин

подпись расшифровка

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2022-2023 учебном году на заседании кафедры гуманитарно-правовых дисциплин

подпись расшифровка

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2023-2024 учебном году на заседании кафедры гуманитарно-правовых дисциплин

подпись расшифровка

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
Цель изучения дисциплины заключается в подготовке обучающихся к получению практических навыков участия в разработке и реализации комплекса мероприятий по планированию деятельности организации и подразделений, разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации, оценки эффективности проектов, участия в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы), построения и поддержки функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля.	
Задачи:	
- сформировать навыки организации связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);	
- сформировать навыки поддержания связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ УЧЕБНОГО ПЛАНА	
Цикл (раздел) ОП:	
2.1	Входной уровень знаний:
2.1.1	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Деловые коммуникации
2.2.2	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ПК-12: умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	
Знать:	
Уровень 1	источники необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)
Уровень 2	
Уровень 3	
Уметь:	
Уровень 1	определять основные показатели необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)
Уровень 2	
Уровень 3	
Владеть:	
Уровень 1	навыками определения перечня необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)
Уровень 2	
Уровень 3	

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- роль и место этики бизнеса в системе корпоративной социальной ответственности;
3.1.2	- основные направления интегрирования корпоративной социальной ответственности в теорию и практику стратегического управления;
3.1.3	- экономические, политические, экологические, социальные аспекты ответственности бизнеса;
3.1.4	- особенности планирования деятельности организации и подразделений;
3.1.5	- процесс разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации;
3.1.6	- взаимосвязи корпоративной социальной ответственности и менеджмента организаций.

3.2	Уметь:
3.2.1	- идентифицировать, анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиции концепции корпоративной социальной ответственности;
3.2.2	- пользоваться инструментами реализации корпоративной социальной ответственности;
3.2.3	- применять методы оценки эффективности проектов.
3.3	Владеть:
3.3.1	- методиками анализа подходов к регулированию КСО, а также степени их воздействия на российские организации;
3.3.2	- разработкой стратегии и тактики компании в области КСО;
3.3.3	- разработкой социальной политики, Кодекса этики и социальной программы;
3.3.4	- оценкой влияния КСО на репутацию компании;
3.3.5	- урегулированием организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы);
3.3.6	- построением и поддержкой функционирования внутренней информационной системы организации.
3.3.7	
3.3.8	

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код зан.	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Уровень сформ-ти комп.	Акт. и инт. формы обуч-я.	Литература	Формы контроля
	Раздел 1. Концепция корпоративной социальной ответственности							
1.1	Предмет и содержание корпоративного управления /Ср/	2	14	ПК-12	31, У1, В1		Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	Реферат
1.2	Корпорации и их роль в обществе /Лек/	2	1	ПК-12	31	1	Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	Собеседование
1.3	Корпорации и их роль в обществе /Сем зан/	2	1	ПК-12	31, У1	1	Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	Практическое задание
1.4	Корпорации и их роль в обществе /Ср/	2	12	ПК-12	31, У1, В1		Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	Реферат
1.5	Социальная ответственность: понятие и содержание /Лек/	2	1	ПК-12	31	1	Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	Собеседование
1.6	Социальная ответственность: понятие и содержание /Сем зан/	2	1	ПК-12	31, У1	1	Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	Практическое задание

1.7	Социальная ответственность: понятие и содержание /Ср/	2	12	ПК-12	31, У1, В1		Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	Реферат
1.8	Раскрытие информации и прозрачность как факторы социальной ответственности /Лек/	2	1	ПК-12	31	1	Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2	Собеседование
1.9	Раскрытие информации и прозрачность как факторы социальной ответственности /Сем зан/	2	1	ПК-12	31, У1	1	Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2	Практическое задание
1.10	Раскрытие информации и прозрачность как факторы социальной ответственности /Ср/	2	10	ПК-12	31, У1, В1		Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2	Реферат, тест
1.11	Деловая этика. Кодекс корпоративного поведения и этические кодексы /Сем зан/	2	1	ПК-12	31, У1	1	Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	Практическое задание
1.12	Деловая этика. Кодекс корпоративного поведения и этические кодексы /Ср/	2	6	ПК-12	31, У1, В1		Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	Реферат, тест
1.13	консультации /Инд кон/	2	0,25				Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1	
1.14	/КРА/	2	0,1				Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1	
	Раздел 2. Понятие, сущность и стратегия социальной ответственности в компании							
2.1	Общество, корпорации и власть /Сем зан/	2	1	ПК-12	31, У1	1	Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2	Практическое задание
2.2	Общество, корпорации и власть /Ср/	2	10,75	ПК-12	31, У1, В1		Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2	Реферат, тест

2.3	Социально -ориентированная кадровая политика компаний /Лек/	2	1	ПК-12	31	1	Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1	Собеседование
2.4	Социально-ориентированная кадровая политика компаний /Сем зан/	2	1	ПК-12	31, У1	1	Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2	Практическое задание, реферат
2.5	Социально-ориентированная кадровая политика компаний /Ср/	2	10,9	ПК-12	31, У1, В1		Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2	Реферат, тест
2.6	Управление рисками -центральное звено стратегии корпораций /Сем зан/	2	1	ПК-12	31, У1	1	Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2	Практическое задание, реферат
2.7	Управление рисками -центральное звено стратегии корпораций /Ср/	2	10	ПК-12	31, У1, В1		Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2	Реферат, тест
2.8	Проблемы корпоративной социальной ответственности /Сем зан/	2	1	ПК-12	31, У1	1	Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2	Практическое задание
2.9	Проблемы корпоративной социальной ответственности /Ср/	2	6	ПК-12	31, У1, В1		Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2	Реферат, тест
2.10	Зачет /Зачёт/	2	4	ПК-12	31, У1, В1		Л1.2 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2	Зачетное тестирование

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств представлен в приложении к рабочей программе.

6. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

6.1 Перечень программного обеспечения

Adobe Acrobat Reader DC
Apache OpenOffice 4.1.1.
Архиватор 7-zip
Браузер Mozilla Firefox

6.2 Перечень информационных справочных систем

ЭБС "Земля знаний"
Справочно-правовая система "Консультант Плюс"

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)			
Номер ауд.	Назначение	Оборудование и ПО	Вид занятия
2201	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	столы ученические – 48 шт., стол преподавателя – 1 шт., стулья – 98 шт., системный блок – 1 шт., монитор – 1 шт.; проектор – 1 шт.; экран 200*200 см – 1 шт.; аудиосистема – 1 шт.; доска меловая – 1 шт.	
2207	Помещение для самостоятельной работы с выходом в сеть "Интернет" и доступом в электронную информационно-образовательную среду ФГБОУ ВО Кузбасская ГСХА	столы ученические – 15 шт., стол преподавателя – 2 шт., стулья – 22 шт., системный блок – 11 шт., монитор – 11 шт., телевизор – 1 шт., аудиоколонки – 1 шт. доска маркерная меловая комбинированная 1 шт.	
2202	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	столы ученические – 32 шт., стол преподавателя – 1 шт., стулья – 37 шт., Системный блок – 18 шт., монитор – 18 шт., проектор 1 шт., экран 200*200 см, 1 шт., доска меловая 1 шт., колонки - 1 шт.	

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)			
8.1. Рекомендуемая литература			
8.1.1. Основная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Беляева Ж.С.	Корпоративная социальная ответственность: Учебное пособие	М.:Флинта, 2018
Л1.2	Григорян Е.С., Юрасов И.А	Корпоративная социальная ответственность : учеб. для студентов вузов	М.:Дашков и К, 2016
8.1.2. Дополнительная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Л. М. Никитина, Д. В. Борзаков	Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров	Ростов-на-Дону : Феникс, 2015
Л2.2	Лайкер Д.К., Хосеус М	Корпоративная культура Toyota: Уроки для других компаний	М.:Альпина Пабли., 2016
Л2.3	В.В.Бондаренко	Корпоративная социальная ответственность: Учебное пособие	М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015
8.1.3. Материалы, разработанные ППС кафедры			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Бондарева Г.С.	Методические рекомендации по изучению дисциплины и выполнению самостоятельной работы для студентов направления подготовки 38.03.02 "Менеджмент"	, 2018
8.2. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"			
Э1	ЭБС «Znanium» (www.znanium.com)		
Э2	ЭБС E-library (elibrary.ru)		

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

методические указания по изучению дисциплины и выполнению самостоятельной работы для студентов направления подготовки 38.03.02 - Менеджмент. Профиль Производственный менеджмент АПК

